



DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE N. 7 del 13 Gennaio 2022 .

OGGETTO: *Valutazione di risultato dell'attività amministrativa e di gestione del Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra - anno 2020, - ai sensi dell'art. 13 della L.R. 10/2000-.*

Il Segretario Generale

Esaminata la Legge Regionale n. 10/2000 che, nel disciplinare i rapporti fra il dirigente generale ed il personale di qualifica dirigenziale tramite appositi incarichi, prevede la valutazione dei risultati conseguiti nell'attività amministrativa e di gestione dell'Ente camerale;

Richiamata la relazione sulla performance 2020 approvata con deliberazione di Giunta Camerale n. 61 del 7 settembre 2021, così come integrata dalla deliberazione n. 70 del 8 novembre 2021 che qui si intende integralmente trascritta. Detta relazione delinea l'attività amministrativa e di gestione espletata nel corso dell'annualità, cui si ricollegano le attività svolte in stretta connessione con gli obiettivi programmatici individuati e contenuti nella Relazione Previsionale e Programmatica 2020;

Richiamata la nota prot. n. 3467 del 17/2/2020 con la quale il Segretario Generale ha assegnato gli obiettivi relazionati ai programmi individuati nella Relazione Previsionale e Programmatica 2020;

Esaminata la scheda di valutazione relativa al periodo 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020 nella quale sono state esplicitati gli obiettivi assegnati e la valutazione degli stessi sia sul raggiungimento che sull'elemento del comportamento organizzativo . Gli stessi sono stati valutati sulla base della differenziazione dei pesi obiettivo individuati nel sistema di valutazione vigente;

Esaminato il Sistema di valutazione e misurazione del Piano Performance che qui si intende integralmente trascritto;

Vista la propria relazione sui risultati raggiunti per l'anno 2020 trasmessa all'O.I.V. giusta nota prot 26414 del 6 dicembre 2021 ed attenzionati i contenuti sia nella parte che esplicita l'attività organizzativa sia in quella che attiene l'attività amministrativa collegata agli obiettivi assegnati. Detta relazione - di cui al prot n. 26414 del 6 dicembre 2021 - si intende qui integralmente trascritta;

Preso atto che il Dott. Salvatore Foresta, nella qualità di O.I.V. della Camera di Commercio, con nota del 29 novembre 2021, assunta in pari data al protocollo camerale n. 25938, ha validato la Relazione sulla Performance 2020 ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. n. 150/2009 e con nota del 6 dicembre 2021, assunta in pari data al protocollo camerale n. 26479 ha espresso parere positivo sulla coerenza degli obiettivi assegnati e dei risultati raggiunti dal Vertice Amministrativo (descritti nella nota prot. n. 26414 del 6 dicembre 2021 dal Segretario Generale) e sulla Relazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni per il 2020. Detto documento è stato approvato con deliberazione della Giunta Camerale n. 85 del 7/12/2021;



Visto il documento di validazione della relazione sulla performance anno 2020 effettuata dal Dott Salvatore Foresta nella qualità di O.I.V. nella quale si attesta che:

- i contenuti della relazione sulla performance risultano coerenti con i contenuti del piano della performance 2020/2022;
- che la valutazione risulta coerente con le valutazioni degli obiettivi di performance organizzativa;
- che nella relazione sono presenti i risultati relativi a tutti gli obiettivi inseriti nel piano performance 2020/2022;
- che nella misurazione e valutazione della performance si è tenuto conto degli obiettivi connessi alla anti-corruzione e trasparenza;
- che il metodo di calcolo previsto per gli indicatori è stato correttamente utilizzato;
- che i dati utilizzati per la compilazione della relazione risultano affidabili;
- che sono stati motivati gli scostamenti;
- che la relazione è riferita a tutti gli obiettivi contenuti nel piano;
- che risulta conforme alle disposizioni normative vigenti ed alle linee guida Unioncamere.;

Accertato che, in relazione alle attività programmate ed al Piano della Performance 2020, il Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra ha conseguito il raggiungimento degli obiettivi prefissati come da relazione sul Piano Performance debitamente validata dall'O.I.V. ;

Esaminata la scheda finale di valutazione individuale all'uopo predisposta per il Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra distintamente articolata per peso che si allega sotto la lettera " N " unitamente alle schede di erogazione dell'incentivo all'uopo predisposte che si allegano sotto la lettera " N - 1 ";

Vista la determinazione del S.G. n. 19 del 18/1/2018 di Stipula contratto individuale di lavoro per il conferimento dell'incarico di natura dirigenziale correlato alla direzione dell'Area 4 – A2 riguardante la promozione dell'Agroalimentare e la definizione del corrispondente trattamento economico, sia per quanto riguarda la retribuzione di posizione – parte variabile – che di risultato, che qui s'intende integralmente trascritto;

Rilevato che il raggiungimento degli obiettivi comporta una retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 41 - DPRS n. 10/2001 e dei contratti individuali d'incarico pari alla misura massima del 30% delle rispettive retribuzioni di posizione (parte fissa e parte variabile);

Atteso che il risultato conseguito dal Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra, relativamente all'anno 2020, ha ottenuto un indice di risultato complessivo pari al 100,00 % ;

Vista la Circolare 8/2010 DFP del 19 luglio 2010;

Preso atto della nota dell'Agenzia delle Entrate in risposta all'interpello n. 353/2021 formulato dalla Regione Siciliana in materia di erogazione differita di trattamento accessorio in materia di tassazione separata – articolo 17, comma 1, lettera b), del Testo unico delle imposte sui redditi, approvato con D.P.R. 22 dicembre 1986, n. 917;

Per quanto in parte motiva espresso:

Determina



di valutare positivamente l'attività amministrativa e di gestione del Dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra per il periodo di attività dirigenziale svolta dall' 1 gennaio 2020 al 31 dicembre 2020 avendo lo stesso conseguito:

- *un peso della componente obiettivi pari al 47 % ;*
- *un peso della componente del comportamento organizzativo del 53 % ;*

nella misura di performance complessiva del 100 % .

di corrispondere, alla luce della sopra citata valutazione, al dirigente Dott.ssa Giovanna Licitra, così come previsto dalla normativa vigente e dal contratto individuale, la retribuzione di risultato, pari al 30 % della retribuzione di posizione, parte fissa e parte variabile - secondo le risultanze del prospetto contabile riepilogativo redatto dall'Ufficio di Ragioneria e Personale che alla presente viene allegato sotto la lettera " S" - .

OMISSIS

di curare la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente secondo le previsioni del regolamento U.E. 2016/679;

di pubblicare il provvedimento, nel sito Amministrazione trasparente, nella sotto sezione 1 Performance – sotto sezione 2 - Dati relativi ai premi.

Il Segretario Generale

Dott. Rosario Condorelli